



Università degli Studi
Mediterranea
di Reggio Calabria



DIPARTIMENTO
GIURISPRUDENZA
ECONOMIA
SCIENZE UMANE

Selezione pubblica mediante valutazione comparativa per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto RC efficacy: [Ri]education Cultur@le per una Città che apprende, presso il Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Scienze Umane (DiGiES), codice selezione: RCEfficacy/04/2025/DiGiES

IL DIRETTORE

VISTO l'art. 7 D.Lgs. 165/2001 del 30.03.2001 e ss. mm.;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria;

VISTO il Codice Etico dell'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria;

VISTO il Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna emanato con Decreto Rettorale n. 104 del 11.04.2012;

VISTO l'art. 1, co. 303 della Legge di Bilancio per il 2017 n. 232 dell'11/12/2016, in cui si dispone che, al fine di favorire lo sviluppo delle attività di ricerca nelle università statali e di valorizzare le attività di supporto allo svolgimento delle stesse senza maggiori oneri per lo Stato, gli atti e i contratti di cui all'art. 7, co. 6, del D.Lgs.165/2001 stipulati dalle Università statali non sono soggetti al controllo preventivo di legittimità da parte della Corte dei Conti, previsto dall'art. 3, co. 1, lett. f-bis) della Legge n. 20 del 14/01/1994;

VISTO il finanziamento specifico nell'ambito del progetto RC efficacy: [Ri]education Cultur@le per una Città che apprende di cui la Prof.ssa Rossella Marzullo è Responsabile scientifico per l'unità di ricerca dell'Università Mediterranea di Reggio Calabria;

VISTA la delibera del Consiglio di Dipartimento del 07.05.2025 prot. n. 35981 del 06.10.2025 che autorizza, verificata la copertura finanziaria di cui al decreto 188/2025, l'avvio della procedura selettiva per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo, con risorse iscritte sul Capitolo di Spesa FS 103020617 del Bilancio del Dipartimento DiGiES, nell'ambito del sopra indicato Progetto;

CONSIDERATO l'esito negativo dell'indagine preventiva rivolta al personale interno ai sensi dell'art. 3, co. 1, lett. b), del sopra citato Regolamento di Ateneo;

VISTO il decreto del Direttore del Dipartimento DiGiES n. 200 del 13/10/2025 prot. n. 37017 con il quale è stato emanato l'Avviso di selezione pubblica mediante valutazione comparativa per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto RC efficacy: [Ri]education Cultur@le per una Città che apprende, presso il Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Scienze Umane (DiGiES), codice selezione: RCEfficacy/03/2025/DiGiES;

VISTO il decreto del Direttore del Dipartimento DiGiES n. 241 del 12/11/2025 prot. n. 42651 con il quale è stata nominata la Commissione, come da proposta della Responsabile Scientifica dell'unità di ricerca dell'Università Mediterranea - Prof.ssa Rossella Marzullo (prot. n. 42574 del 11/11/2025) sul Progetto sopra indicato;

VISTO il verbale del 17/11/2025 della Commissione Giudicatrice (prot. n.44008 del 19/11/2025), di cui agli artt. 7 e 8 del bando sopra richiamato;

CONSIDERATO che nella precedente procedura non vi sono stati candidati idonei al conferimento dell'incarico;

VISTO il decreto del Direttore del Dipartimento DiGiES n. 254 del 20/11/2025 prot. n. 44191 con il quale sono stati approvati gli atti della Commissione ai sensi dell'art. 8 c. 6 dell'Avviso sopra richiamato;

VISTA la richiesta della Responsabile Scientifica -Prof.ssa Rossella Marzullo al Direttore del Dipartimento DiGiES (Prot. n. 44567 del 24/11/2025) di emanare un secondo avviso di selezione con le stesse modalità rispetto al primo (promulgato con Decreto DD n. 200/2025) pur con procrastinazione del termine di scadenza originario;

VISTA l'autorizzazione del Direttore del Dipartimento DiGiES -Prof. Massimo Finocchiaro Castro -Prot. n. 44567 del 24/11/2025;



Università degli Studi
Mediterranea
di Reggio Calabria



RILEVATA la necessità di supportare le attività previste nel sopracitato progetto RC efficacy: [Ri]educatione Cultur@le per una Città che apprende;

VISTA la disponibilità finanziaria di euro 8.500 (ottomilacinquecento/00) al lordo degli oneri a carico del beneficiario, a valere su risorse del sopra indicato Progetto;

DECRETA

Art. 1 – Oggetto

È indetta con secondo avviso una selezione pubblica mediante valutazione comparativa per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo mediante collaborazione coordinata e continuativa, della durata di 8 (otto) mesi, per lo svolgimento di attività di supporto alla ricerca su tematiche del SSD 11/PAED-02 – Ricerca educativa, didattica, pedagogia speciale e pedagogia sperimentale, attestata da pubblicazioni scientifiche ai fini della realizzazione del Progetto RC efficacy: [Ri]educatione Cultur@le per una Città che apprende (d'ora in poi il Progetto).

Art. 2 – Attività e obiettivi, durata e luogo

1. Il collaboratore dovrà svolgere le attività e conseguire gli obiettivi seguenti:

1.1. Analisi dei dati disponibili per individuare le caratteristiche sociali ed economiche del contesto e ricavare le domande ed i bisogni latenti;

1.2. contatti con il mondo scolastico e raccolta di informazioni quantitative e qualitative sui bisogni formativi del corpo insegnante;

1.3. costituzione di un tavolo di discussione con le scuole al fine di co-progettare azioni volte a promuovere l'educazione dei giovani al patrimonio culturale immateriale, in un'ottica inclusiva e partecipativa. Ciò al fine di raggiungere il duplice obiettivo di:

- sensibilizzare le giovani generazioni alla funzione strategica che il patrimonio culturale immateriale svolge nello sviluppo sociale ed economico della società e nella diffusione del benessere all'interno delle comunità;

- favorire nei docenti l'acquisizione di strumenti di mediazione per la trasmissione, la promozione e la valorizzazione del patrimonio immateriale;

1.4. Avvio di collaborazioni con enti del terzo settore che operino nel campo della cultura, della socialità, dell'educazione non formale, degli scambi culturali internazionali, della mobilità giovanile, del servizio civile, dell'animazione interculturale, della cooperazione euro-mediterranea, al fine di promuovere la crescita della democrazia e l'incremento di reali esperienze di auto-organizzazione della società civile in Calabria;

1.5. realizzazione di focus group attraverso i quali far emergere i bisogni sociali di cittadini e società civile;

1.6. la stima delle potenziali ricadute economiche e dell'impatto sociale derivanti dalla messa in opera del progetto.

2. La prestazione avrà una durata pari a 8 (otto) mesi e sarà svolta senza vincolo di subordinazione e senza predeterminazione di orari, presso il Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Scienze Umane.

Art. 3 – Compenso

Il compenso è pari a euro 8.500,00 (ottomilacinquecento/00), compresi gli oneri a carico del collaboratore ed esclusi gli oneri a carico dell'Università, a valere su risorse del sopra indicato Progetto, ed è erogato in tre tranches (la prima dopo 2 mesi dalla stipula del contratto, la seconda dopo 5 mesi dalla stipula del contratto e la terza al termine del contratto) a seguito di attestazione dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi da parte della Coordinatrice scientifica del Progetto.



Art. 4 – Requisiti

1. Possono partecipare alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) godano dei diritti civili e politici;
- c) non abbiano riportato condanne penali e non siano stati destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) non siano sottoposti a procedimenti penali;
- e) abbiano conseguito la laurea magistrale, specialistica o ordinamenti previgenti in discipline afferenti alle scienze umane;
- f) abbiano conseguito il titolo di dottore di ricerca afferente alle scienze umane in Italia o titolo analogo all'estero, purché riconosciuto equipollente ai sensi della legislazione vigente;
- g) abbiano svolto attività di ricerca su tematiche del SSD 11/PAED-02 – Ricerca educativa, didattica, pedagogia speciale e pedagogia sperimentale, attestata da pubblicazioni scientifiche;

2. I requisiti di cui al comma precedente devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda, a pena di esclusione dalla selezione.

Art. 5 – Incompatibilità

Non possono partecipare alla selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore o ricercatore afferente al Dipartimento DiGiES, o con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Università Mediterranea di Reggio Calabria.

Art. 6 – Domanda e termine

1. La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta libera e secondo il modello contenuto nell'Allegato A, deve essere trasmessa esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo: digies@pec.unirc.it, entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 05 dicembre 2025.

2. La PEC deve riportare nell'oggetto la seguente dicitura **“Domanda di ammissione alla selezione per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo presso il Dipartimento DiGiES, cod. selez. RCefficacy/04/2025/DiGiES** e deve provenire da una casella di posta elettronica certificata di cui il candidato sia titolare.

3. Non saranno prese in considerazione le domande non datate e sottoscritte e quelle che, per qualsiasi causa, anche di forza maggiore, dovessero pervenire all'indirizzo PEC di cui al comma 1, oltre il termine ivi indicato.

4. Alla domanda devono essere allegati, a pena di esclusione dalla selezione:

- a) curriculum scientifico-professionale redatto in carta semplice, datato e firmato dal candidato;
- b) dichiarazione sostitutiva di certificazione, redatta secondo il modello contenuto nell'Allegato B, da cui risulti il possesso dei requisiti di cui all'art. 4, con indicazione dell'Università e della data in cui sono stati conseguiti, la laurea in discipline afferenti alle scienze umane, il titolo di dottore di ricerca afferente alle scienze umane e della votazione riportata nell'esame di laurea;
- c) pubblicazioni scientifiche in formato pdf;
- d) fotocopia di un valido documento di identità e del codice fiscale debitamente firmata.

Art. 7 – Commissione giudicatrice

1. La commissione giudicatrice è composta da tre professori/ricercatori ed è nominata con decreto del Direttore del Dipartimento DiGiES, su proposta della Coordinatrice scientifica del Progetto, in una data successiva alla scadenza del termine di presentazione delle domande.

2. Assume la funzione di presidente la Coordinatrice scientifica del Progetto.



Art. 8 – Criteri di valutazione e graduatoria

1. La selezione è effettuata mediante valutazione comparativa dei curricula pervenuti, in relazione ai titoli e requisiti professionali indicati nell'art. 4.
2. La commissione forma la graduatoria di merito, attribuendo ad ogni candidato un punteggio espresso in centesimi così calcolato:
 - laurea magistrale, specialistica o ordinamenti previgenti in discipline afferenti alle scienze umane: fino a punti 20
 - 20 punti per voto di laurea pari a 110/110 e lode
 - 15 punti per voto di laurea da 110/110 a 105/110
 - 10 punti per voto di laurea da 104/110 a 100/110
 - 5 per voto di laurea inferiore a 100/110;
 - titolo di dottore di ricerca afferente alle scienze umane in Italia o titolo analogo all'estero, purché riconosciuto equipollente ai sensi della legislazione vigente: fino a punti 35;
 - attività di ricerca su tematiche del SSD 11/PAED-02 – Ricerca educativa, didattica, pedagogia speciale e pedagogia sperimentale, attestata da pubblicazioni scientifiche: fino a punti 45;
3. Sono considerati idonei al conferimento dell'incarico i candidati che conseguano un punteggio complessivo almeno pari a 50/100.
4. L'incarico è conferito al candidato che consegue il punteggio totale più alto. In caso di parità di punteggio di due o più candidati, è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'art. 3, co. 7, della Legge n. 127 del 15.05.1997, come modificato dall'art. 2 della Legge n. 191 del 16.06.1998.
5. In caso di partecipazione alla selezione di un unico candidato deve comunque esserne valutata l'idoneità al conferimento dell'incarico.
6. Gli atti relativi alla selezione, ivi compresa la graduatoria di merito, sono approvati con Decreto del Direttore del DiGiES.
7. Tutte le operazioni e le attività poste in essere dalla Commissione dovranno risultare da apposito verbale.
8. La graduatoria è pubblicata nel sito web dell'Università, al seguente indirizzo: <https://unirc.portaleamministrazionetrasparente.it/>, sezione "Bandi di concorso". La suddetta pubblicazione ha valore di notifica.
9. Il candidato proclamato vincitore deve, a pena di decadenza, comunicare la propria accettazione dell'incarico a mezzo PEC all'indirizzo: digies@pec.unirc.it, entro 5 giorni lavorativi successivi alla data di pubblicazione della graduatoria di merito.
10. In caso di rinuncia da parte del vincitore o di mancata accettazione nel termine di cui al comma precedente, l'incarico è conferito al candidato che sia risultato idoneo secondo l'ordine della graduatoria.

Art. 9 – Stipula del contratto

1. Il vincitore della selezione instaura con l'Università Mediterranea di Reggio Calabria un rapporto di collaborazione coordinata e continuativa mediante un contratto di diritto privato. L'Università è rappresentata, per la firma del contratto, dal Direttore del Dipartimento DiGiES.
2. Non è ammesso il rinnovo del contratto. L'Università, ove ravvisi un motivato interesse, può prorogare la durata del contratto al solo fine di completare il Progetto, in caso di ritardi non imputabili al collaboratore.
3. L'Università provvede alla copertura assicurativa del collaboratore contro gli infortuni e per la responsabilità civile verso terzi.

Art. 10 – Risoluzione del contratto



Università degli Studi
Mediterranea
di Reggio Calabria



È avviata la procedura per la risoluzione del contratto in caso di gravi inadempienze nello svolgimento delle attività di cui all'art. 2 da parte del collaboratore, comunicate per iscritto dalla Coordinatrice scientifica del Progetto al Direttore del Dipartimento DiGiES.

Art. 11 – Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'Università Mediterranea di Reggio Calabria ai sensi del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, per le finalità di gestione della selezione.

Art. 12 – Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art. 5 della Legge 241 del 07.08.1990, il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la dott.ssa Laura Maria Bova, del Dipartimento DiGiES, via dei Bianchi, 2 - 89127 Reggio Calabria, e-mail: laura.bova@unirc.it.

Art. 13 – Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna e alle altre disposizioni vigenti in materia.

Allegati:

Allegato A – Modello di domanda di ammissione alla selezione

Allegato B – Modello di dichiarazione sostitutiva di certificazione

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Laura Maria Bova

Il Direttore del Dipartimento DiGiES
Prof. Massimo Finocchiaro Castro