



**Avviso di selezione per la progressione economica all'interno delle aree (pea) del personale tecnico-amministrativo-bibliotecario dell'Università Mediterranea di Reggio Calabria**

**Visto** lo Statuto dell'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria, emanato con decreto rettorale n. n. 92 del 29 marzo 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 87 del 13 aprile 2012, serie generale e ss.mm.ii.;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

**Visto** il D.P.R. 9 aprile 1994, n. 487 e s.m.i., recante *"Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento nei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante *"Nuove norme sul procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;

**Visto** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii. recante *"Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa"*;

**Visto** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e, in particolare, l'art. 23 nella parte in cui dispone che *"Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;

**Visto** il CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021;

**Visto** il Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo;

**Vista** l'ipotesi di contratto integrativo per le progressioni economiche all'interno delle aree sottoscritta il 10 dicembre 2025;

**Visto** il parere positivo sulla suddetta ipotesi di contratto integrativo espresso dal Collegio dei Revisori in data 18 dicembre 2025;

**Visto** il contratto integrativo per le progressioni economiche all'interno delle aree (PEA), sottoscritto in data 22/12/2025, con il quale le Parti hanno convenuto, tra l'altro: 1) la ponderazione dei criteri di valutazione; 2) la quota di risorse di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari), pari ad € 43.900, ed all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP), pari ad € 4.400, da destinare alle PEA 2025, nonché il numero di differenziali attribuibili per ciascuna area; 3) la determinazione del termine (due anni) di anzianità nella posizione economica richiesto per la partecipazione alla procedura;

**Preso atto** che il numero di differenziali attribuibili è stato fissato in misura non superiore al 50 % del personale in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione, nel rispetto dei limiti fissati dal MEF in apposite circolari interpretative della normativa relativa;

**Vista** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 19/12/2025 con la quale è stata autorizzata l'indizione della procedura di selezione;

**DECRETA**

**Art. 1 Indizione**

È indetta la procedura selettiva, per soli titoli, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari, e dell'Area delle Elevate Professionalità (EP).

**Art. 2 Requisiti di partecipazione**

Possono presentare domanda di partecipazione alla procedura selettiva i dipendenti in servizio a tempo indeterminato in possesso dei seguenti requisiti:



- essere in servizio, alla data di emanazione del presente bando, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso l'Università Mediterranea di Reggio Calabria;

- avere maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno due anni di servizio effettivo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (o determinato anche non continuativo) presso l'Università Mediterranea di Reggio Calabria o, nel caso di mobilità tra Enti, anche presso l'Ente di provenienza, e non avere beneficiato, negli ultimi 2 anni (01/01/2023- 31/12/2024), di alcuna progressione economica nell'Area. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche attribuite nell'Area di appartenenza o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

- non essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto o, per le fattispecie previste dall'art. 25, comma 3 lett. g) del CCNL 2019-2021, al rimprovero scritto, e in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;

Al fine della maturazione del biennio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti, salvo quelli riferiti ad assenze la cui valutazione sia prevista da specifiche disposizioni normative.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti al 31 dicembre 2024 e devono essere gli stessi al momento della scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione prevista dal bando.

I candidati saranno ammessi alla procedura selettiva con riserva.

L'Amministrazione potrà disporre in qualunque momento, con determina motivata del Direttore Generale, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

### **Art. 3 Decorrenza e numero delle progressioni**

La progressione economica ha effetti giuridici ed economici con decorrenza dal 1° gennaio 2025.

Il numero dei differenziali attribuibili è il seguente:

- n. 1 differenziale per l'area degli Operatori;
- n. 19 differenziali per l'area dei Collaboratori;
- n. 11 differenziali per l'area dei funzionari;
- n. 2 differenziali per l'area EP.

### **Art. 4 Domanda e termine di presentazione**

La domanda di partecipazione, secondo il modulo allegato al bando, dovrà essere inviata dall'indirizzo di posta elettronica istituzionale (@unirc.it) del candidato, al seguente indirizzo di posta elettronica: protocollo@unirc.it, entro il trentesimo giorno dalla pubblicazione del presente bando nell'albo on line dell'Ateneo.

La domanda può essere firmata digitalmente, oppure firmata a mano e scansionata. In quest'ultimo caso occorrerà allegare anche un documento d'identità personale.



#### Art. 5 Commissione esaminatrice

La commissione giudicatrice, composta da tre membri, è nominata con disposizione del Direttore Generale.

#### Art. 6 Criteri di valutazione

Le graduatorie saranno costituite per ciascuna Area sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

Criterio	Area degli Operatori	Area dei Collaboratori	Area dei Funzionari	Area EP
<b>Art. 86 comma 2 lett. d) punto 1:</b> media delle ultime tre valutazioni individuali annuali * nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alle selezioni o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, conseguite dal dipendente presso l'unità operativa o le unità operative ove ha prestato servizio, secondo il Sistema di valutazione a dottato dall'amministrazione.	max 60, così assegnati in base alla votazione ottenuta: -I fascia (da 86 a 100): <b>60 punti</b> -II fascia (da 71 a 85): <b>45 punti</b> -III fascia (da 50 a 70): <b>30 punti</b> -IV fascia (fino a 49): <b>0 punti</b>	max 60, così assegnati in base alla votazione ottenuta: -I fascia (da 86 a 100) : <b>60 punti</b> -II fascia (da 71 a 85): <b>45 punti</b> -III fascia (da 50 a 70): <b>30 punti</b> -IV fascia (fino a 49): <b>0 punti</b>	max 60, così assegnati in base alla votazione ottenuta: - I fascia (da 86 a 100): <b>60 punti</b> -II fascia (da 71 a 85): <b>45 punti</b> -III fascia (da 50 a 70): <b>30 punti</b> -IV fascia (fino a 49): <b>0 punti</b>	max 60, così assegnati in base alla votazione ottenuta: -I fascia (da 86 a 100) : <b>60 punti</b> -II fascia (da 71 a 85): <b>45 punti</b> -III fascia (da 50 a 70): <b>30 punti</b> -IV fascia (fino a 49): <b>0 punti</b>
<b>Art. 86 comma 2 lett. d)punto 2:</b> <b>Esperienza professionale maturata:</b> anzianità nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si concorre	Max 40, così assegnati: -da 3 anni fino a 4 anni: <b>20 punti</b> -da 4 e un giorno fino a 5 anni: <b>30 punti</b> -da 5 anni e un giorno fino a 6 anni: <b>40 punti</b>	max 40, così assegnati: -da 3 anni fino a 4 anni: <b>20 punti</b> -da 4 e un giorno fino a 5 anni: <b>30 punti</b> -da 5 anni e un giorno fino a 6 anni: <b>40 punti</b>	max 40, così assegnati: -da 3 anni fino a 4 anni: <b>20 punti</b> -da 4 e un giorno fino a 5 anni: <b>30 punti</b> -da 5 anni e un giorno fino a 6 anni: <b>40 punti</b>	max 40, così assegnati: - da 3 anni fino a 4 anni: <b>20 punti</b> -da 4 e un giorno fino a 5 anni: <b>30 punti</b> -da 5 anni e un giorno fino a 6 anni: <b>40 punti</b>

*Si specifica che per ultime 3 valutazioni si intendono le ultime 3 valutazioni complete disponibili per il candidato, indipendentemente dagli anni di riferimento.*

*Nel caso in cui il candidato sia in possesso di anzianità inferiore a tre anni e, quindi, in assenza di 3 valutazioni disponibili, la media sarà calcolata su due valutazioni.*



Ai sensi di quanto previsto dall'art. 86, comma 2, lettera f) del CCNL di comparto, al personale che non ha conseguito progressioni economiche nell'Area di inquadramento da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio relativo al criterio dell'anzianità di servizio, fermo restando il limite massimo individuale, pari a 100 punti, attribuibile.

In caso di parità tra due o più candidati sarà data precedenza al candidato con maggiore anzianità di servizio nell'Area di inquadramento e, in caso di ulteriore parità, a quello di maggiore età anagrafica.

#### **Art. 7 - Pubblicazione delle Graduatorie**

Le graduatorie saranno pubblicate all'Albo on line di Ateneo e nell'apposita sezione della pagina "Amministrazione trasparente" del sito web di Ateneo e costituiscono notifica per gli interessati.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnativa.

Ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali, ivi compresa la relativa graduatoria, eventuali reclami contro gli atti sopra indicati possono essere presentati al Direttore Generale per iscritto entro il termine perentorio di 5 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie provvisorie.

Decorso tale termine, la commissione, decidendo sulle opposizioni presentate, redige le graduatorie definitive che saranno approvate con provvedimento del Direttore Generale.

#### **Art. 8 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2013, n. 196, come integrato con le modifiche introdotte dal d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti e trattati dall'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria, per le finalità di gestione delle procedure selettive.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

#### **Art. 9- Responsabile del procedimento**

A tutti gli effetti del presente bando il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Silvana Carmen Crupi, Responsabile del Settore Carriere, Pensioni e Gestione Presenze.

#### **Art. 10 - Pubblicità**

Il presente bando sarà pubblicato nell'albo on line dell'Ateneo e nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web d'Ateneo.

#### **Art. 11- Norme finali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando trova applicazione la normativa vigente in materia.

Il Direttore Generale  
Ing. Pietro Foti