



Università degli Studi
Mediterranea
di Reggio Calabria

IL DIRETTORE GENERALE

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria, emanato con decreto rettorale n. n. 92 del 29 marzo 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 87 del 13 aprile 2012, serie generale e ss.mm.ii.;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

Visto il D.P.R. 9 aprile 1994, n. 487 e s.m.i., recante *“Norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento nei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante *“Nuove norme sul procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii. recante *“Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”*;

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e, in particolare, l’art. 23 nella parte in cui dispone che *“Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

Visto il CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca in vigore;

Preso atto che ai sensi dell’art. 86, comma 3 del CCNL di comparto, gli inquadramenti nella posizione economicamente superiore verranno attribuiti a decorrere dal 01 gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del CCI relativo alle progressioni all’interno delle Aree;

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo;

Vista l’ipotesi di contratto integrativo per le progressioni economiche all’interno delle aree sottoscritta il 10 dicembre 2025;

Visto il parere positivo sulla suddetta ipotesi di contratto integrativo espresso dal Collegio dei Revisori in data 18 dicembre 2025;

Visto il DDG n. 337 del 30 dicembre 2025 con cui è stata indetta la procedura selettiva, per la progressione economica all’interno delle aree (PEA) del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario, in servizio presso l’Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria - anno 2025;

Visto il DDG n. 5 del 12 gennaio 2026 di rettifica dell’art. 2 dell’avviso di selezione per la progressione economica all’interno delle Aree (PEA) del personale tecnico-amministrativo-bibliotecario dell’Università Mediterranea di Reggio Calabria, anno 2025, che elimina dall’art. 2 dell’avviso di selezione la specificazione dell’intervallo temporale *“(01/01/2023- 31/12/2024)”* e stabilisce che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è prorogato al 16 febbraio 2026;

Visto il DDG 95 del 13/03/2026 con cui sono stati esclusi dalla procedura selettiva per la progressione economica all’interno delle Aree (PEA) del personale tecnico-amministrativo-bibliotecario dell’Università Mediterranea di Reggio Calabria, anno 2025, i candidati che al 31/12/2024 non hanno maturato due anni di anzianità nell’Area di appartenenza e/o nella corrispondente categoria e posizione economica del precedente sistema di classificazione e i candidati che hanno presentato domanda oltre il termine del 16 febbraio 2026;

Visto il DDG n. 96 del 16/03/2026 con cui è stata nominata la Commissione giudicatrice della procedura selettiva per la progressione economica all’interno delle Aree (PEA) del personale tecnico-amministrativo-bibliotecario dell’Università Mediterranea di Reggio Calabria, anno 2025;



Visto il DDG n. 173 del 27/04/2026 e la revoca in autotutela dello stesso disposta con DDG n. 186 del 7 maggio 2026;

Visti gli atti della Commissione esaminatrice trasmessi con prot. n. 15264 del 08 maggio 2026;

Visto l'art. 7 del Bando che prevede la pubblicazione delle graduatorie provvisorie e la possibilità che il personale candidato presenti reclami entro 5 giorni dalla pubblicazione della graduatoria;

DECRETA

Art. 1 Sono approvati gli atti della procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle Aree (PEA) del personale tecnico-amministrativo-bibliotecario dell'Università Mediterranea di Reggio Calabria, anno 2025.

Art. 2 Sono approvate le graduatorie provvisorie della procedura selettiva, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree, riservata al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria - anno 2025, relative alle singole Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate professionalità, allegate al presente provvedimento, di cui fanno parte integrante.

Art. 3 Ai sensi dell'art. 7 del bando, le graduatorie saranno pubblicate all'Albo on line di Ateneo e nell'apposita sezione della pagina "Amministrazione trasparente" del sito web di Ateneo e i candidati possono presentare per iscritto eventuali reclami al Direttore Generale entro 5 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie provvisorie.

La Responsabile del procedimento
Dott.ssa Silvana Carmen Crupi

Il Direttore Generale
Ing. Pietro Foti